



قوة الشعب 2020/2021

دعم الحركات والمجموعات ذات القيادة الشبابية كمحركات رئيسية لقوة الشعب

فعالية الأسبوع الدولي للمجتمع
المدني الافتراضية

رقم ١

تاريخ التنظيم: ٢٢ نيسان/أبريل ٢٠٢٠

انقر هنا لمشاهدة تسجيل
المحاضرة المرئية وقائمة
المتحدثين

تُعزّز المشاركة الفاعلة للشباب في الفضاء المدني عملية التغيير الاجتماعي، لذلك فإنه من الواجب دعم وتمكين صانعي التغيير من الشباب!

مشاركة أكبر من الشباب + تعزيز لقوة الشعب = عالم أفضل

في "الدليل المرجعي للمجموعات والحركات ذات القيادة الشبابية"، تبادل صانعو التغيير من الشباب الحكايات الطريفة والنصائح والتحديات والدروس المستفادة من خلال تجاربهم مع المانحين في سياق تعبئة الموارد لخدمة قضيتهم.

وقد أظهرنا بوضوح أنه على الرغم مما يكتسبه النشاط الشبابي من أهمية بالغة، فإن الحركات والجماعات ذات القيادة الشبابية تعاني من محدودية فرص الوصول إلى الموارد، حيث أنّ الحصول عليها يتطلب، في الكثير من الأحيان، المرور عبر عديد الهياكل الرسمية والقيام ببعض التنازلات واتباع إجراءات مضمّنة ومعقدة. كما أنّ العلاقة مع المانحين والحلفاء الذين يملكون ويوفّرون الموارد تُشكّل تحدياً في حدّ ذاتها.

حالة العلاقة: [اختر منه بيه : ممتازة / سيئة / بصد العمل عليها / معقدة]



كيف يشعر صانعو التغيير من الشباب عندما تكون العلاقة مع المانحين معقدة:

معقدة!

حالة العلاقة:

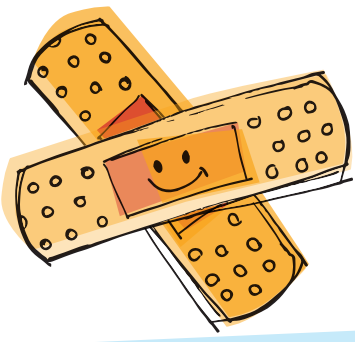
نفهم السياق المحلي، ونساهم في إنشاء الحلول، ونمتلك المهارات اللازمة، ولدينا قدر كبير من الالتزام والحماس، لكن كل ذلك لا يبدو كافياً:)

تعبئة الموارد هي في حدّ ذاتها عمل نضالي

نحن متساوون ونحتاج إلى أن نتعاون مع بعضنا البعض #تعاون

الحوار بين الأشخاص مفقود، ونحن بحاجة إلى فضاء لعرض وإبراز عملنا الرائع! #أساسيات

المانحون يتوفرون على الأموال، لكن إحداث التأثير يحتاج إلى كُنِينَا



حالة العلاقة :

يكون ذلك عندما يتّسم الممولون والحلفاء بما يلي:

يوجد مجال للتحسين

التدخل في التفاصيل الدقيقة لمشاريعنا وعدم الثقة في قدرتنا على تحمل المسؤولية

الاهتمام بالمقاييس والمعايير أكثر من اهتمامهم بمجتمعنا وبتأثيرنا في الميدان

اتباع قواعد صارمة وعدم الاستعداد للتزحزح عنها

التركيز على أجنداتهم وسياساتهم وبروتوكولاتهم، وتجاهل برامجنا

يوجد بالفعل ممولون وحلفاء لديهم اهتمام حقيقي ببناء القدرات ونقل المعارف والتأثير المستدام! ويكون هؤلاء محلّ تقديرٍ منا عندما:

حالة العلاقة :

ممتازة

يعترفون بواقعنا المعيش والبيئة التي نعمل فيها

يكونون على استعداد لتمويل المشاريع النموذجية وعمليات التطوير اللاحقة

يمنحوننا امكانية ارتكاب أخطاء والتعلم منها

يُظهرون قدرا من المرونة تسمح لنا بمراجعة خطط عملنا وتعديلها بشكل دوري

يهتمون بالصحة النفسية ويوفرون التمويل اللازم



بعض النصائح من أجل تحوّل القوة (#ShiftThePower)



- الموارد تتبّع العمل الجيّد، لذلك من الضروري أن تعرض وتبرز عملك؛
- انضمّ إلى شبكات أو منظمات أكبر يُمكنها أن تساعدك على الوصول إلى الموارد؛
- إبقَ وقيماً لمبادئك. حدّد ودافع عن المبادئ التي لا تقبل التفاوض بشأنها؛
- عبّر بوضوح عن احتياجاتك وقيمتك واعمل على إيجاد توافقات مناسبة؛
- طوّر قدراتك الأساسية لرواية قصتك؛
- لا تحاول اتباع صيغة محدّدة. ابحث عن طريقتك المثلى لاستخدام طاقتك و وقتك و أموالك وإيجاد المانحين المناسبين و/أو مصادر التمويل البديلة لك؛
- تغيير الأمور في كلّ وقت، لذلك ينبغي أن تكون لديك القدرة على التوقّع وإعادة التقييم وإعادة النظر في استراتيجيات العمل من وقت لآخر؛
- لا بأس من أن تقول لا! (شكراً ولكن لا. شكراً)
- الموارد المتاحة أخذة في التقلص. لذلك عليك أن تعوّل على نفسك وأن تضع حدّاً للاعتماد الكامل على المانحين وتسعى بنفسك لجمع الأموال الخاصة بك: قم باستشارات من وقت لآخر، أو قدّم نموذج عمل، أو أطلق مشروعاً اجتماعياً؛
- إذا تعلمت من أخطائك فإنها لا تُعتبر أخطاء؛
- الرعاية الذاتية والصحة النفسية أمران ضروريان.

إذا كنت راغباً في إنشاء علاقات جيّدة مع الممولين والحلفاء، راجع "الدليل المرجعي للمجموعات والحركات ذات القيادة الشبابية" الذي أعدته منظمة CIVICUS بالاشتراك مع شبكة Recrear.

